

На правах рукописи

**Садреева Альфия Флюровна**

**ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В АГРАРНОМ  
СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД**

Специальность: 08.00.01 – Экономическая теория

**Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук**



**Казань – 2005**

Работа выполнена на кафедре экономической теории и права  
Казанского государственного технического университета им. А.Н. Туполева.

Научный руководитель:	Доктор экономических наук, профессор Мазитова Р.К.
Официальные оппоненты:	Доктор экономических наук, профессор Нугаев Р.А.  Кандидат экономических наук, доцент Вахитова Т.М.
Ведущая организация:	Казанский государственный финансово-экономический институт.

Защита диссертации состоится 20 сентября 2005 года в 16 часов на заседании диссертационного совета К 212.079.03 в Казанском государственном техническом университете им. А.Н. Туполева по адресу: 420111, г. Казань, ул. К.Маркса, д.10, ауд.310.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Казанского государственного технического университета им. А.Н. Туполева.

Автореферат разослан 19 августа 2005 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета,  
кандидат экономических наук, доцент



Ш.И. Еникеев

2006-4  
12824

2171050  
3

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** С начала 1990-х годов в российской экономике осуществляется масштабная трансформация, переход от командно-административной модели хозяйствования к рыночной.

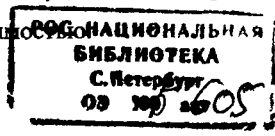
Переходное состояние характеризуется обвальным спадом экономики во всех отраслях народного хозяйства, в том числе, и в агропромышленной сфере производства. Из-за нарушения экономических условий воспроизводственного процесса ухудшились технические и технологические факторы расширенного воспроизводства. Возрос диспаритет цен, что ухудшило финансовое положение сельскохозяйственных товаропроизводителей. Кроме того, препятствием для них является недостаток собственных оборотных средств для сезонного финансирования производства и недоступность банковского кредита.

Усиливается на селе социальная напряженность, обостряются вопросы социальной защиты населения. Отмечается низкий уровень закрепления квалифицированных кадров в АПК из-за отмены их государственного распределения, а также низкого престижа сельскохозяйственного труда и низкой, нерегулярно выплачиваемой, заработной платы. Безработица здесь приобретает все более застойный характер.

Формирование аграрного рынка труда в российской экономике требует решения сложных задач. Процесс изменений протекает в условиях, присущих как общим особенностям переходного периода, так и специфике самого сельского хозяйства.

Актуальность темы обуславливается ещё и тем обстоятельством, что многие меры, осуществляемые в рамках роста занятости в аграрном секторе экономики, используемые в настоящее время, являются малоэффективными.

В этой связи тема исследования актуальна и своевременна, а также обладает новизной и практической значимостью.



**Степень изученности проблемы.** Вопросы занятости и рынка труда всегда были самыми актуальными и злободневными в различные эпохи. Зарубежная экономическая мысль на основе анализа рынка труда и разработок теоретических концепций положила начало исследованию этой сложной проблемы.

В числе основоположников, внесших вклад в разработку теории занятости, снижения безработицы и функционирования рынка труда, следует назвать классическую школу и таких ученых, как А.Смит, Д.Рикардо, Дж.Милль. Они исследовали такие рычаги регулирования рынка труда, как механизм спроса и предложения на рабочую силу, гибкие цены, заработная плата, ставка процента. Концепция занятости К.Маркса базируется на теории роста органического строения капитала и законе народонаселения.

Дж.Кейнс анализирует рынок труда и проблемы занятости с позиции государственного регулирования. Представитель неолиберализма Ф.Хайек обосновал вывод о том, что снижение уровня безработицы возможно при ограничении государственного вмешательства в экономику. Основатель монетаристской школы, М.Фридмен, а также Ф.Кейген, Д.Майзелман, и некоторые другие обосновывали необходимость использования кредитно-денежной политики в регулировании занятости. Школой «неоклассического синтеза» (основатель П.Самуэльсон) были исследованы проблемы связи экономического роста и безработицы, а также методы ее регулирования.

Значительный вклад, посвященный вопросам занятости и рынка труда, определения сущности, места категории «занятость» в системе экономических понятий, проблемам мотивации и заработной платы в 60-70 годы, были представлены российскими учеными А.Э.Котляр, С.А. Кузьмин, Р.К.Мазитова, Е.Л.Маневич, В.В.Онищенко. В работах М.И.Куркина исследованы проблемы эффективности труда, вопросы оплаты труда в сельском хозяйстве. Ряд вопросов реализации стимулов к труду в агропромышленном комплексе были раскрыты в трудах Я.Я.Максимова.

В 80-90-е годы появились исследования рынка труда и занятости в контексте рыночных отношений. Изучение рынка труда как многопланового, сложного, противоречиво развивающегося явления, а также вопросов трудовой активности, появления новых сфер приложения труда нашли свое отражение в работах Л.И.Абалкина, А.Ю.Дадашева, И.Е.Заславского, В.Н.Котова, О.Ю.Одегова, А.Рофе, Э.Р.Саруханова, М.Р.Сафиуллина, Н.М.Якушкина и других.

В работах Г.В.Беспехотного, Л.М.Бондаренко, В.А.Емкеева, Е.Б.Киселевой, А.В.Шуваева, В.А.Богдановского, М.В.Москалева, Б.П.Панкова, И.Г.Ушачева, А.М.Югай раскрыты вопросы развития кадрового потенциала сельского хозяйства, перспективы создания и сохранения рабочих мест в АПК.

Однако некоторые вопросы теории занятости не нашли еще достаточно полного и глубокого освещения в экономической литературе. Так, слабо исследованы проблемы особенностей формирования и функционирования рынка труда и занятости в аграрном секторе в переходной экономике. Остается немало дискуссионных вопросов, противоречивых толкований, требующих дальнейшего изучения.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод об актуальности данной проблемы, ее теоретической и практической значимости, что и определило выбор темы диссертационной работы.

**Цель и задачи исследования.** Цель диссертационной работы: раскрыть особенности формирования и функционирования рынка труда и занятости в аграрном секторе экономики в переходный период и на этой основе разработать и обосновать меры по усилению государственного регулирования занятости на селе.

Реализация поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- обосновать возможность использования в аграрном секторе современной российской экономики теоретических положений,

разработанных различными экономическими школами по вопросам рынка труда и занятости;

- исследовать специфику возникновения и формирования рынка труда и занятости в переходной экономике;

- раскрыть особенности развития рынка труда и трудовых отношений в аграрном секторе экономики в условиях перехода к рынку;

- выявить и раскрыть факторы, сдерживающие трудоустроенность в аграрной сфере;

- провести анализ реального состояния сельской молодежной занятости и безработицы по возрастным группам;

- разработать и обосновать меры по усилению государственного регулирования занятости и рынка труда в аграрном секторе экономики в условиях институциональной неопределенности.

**Предметом исследования** являются экономические отношения по поводу занятости в аграрной сфере в транзитивной экономике.

**Объектом исследования** является формирующийся рынок аграрного труда в период становления рыночных отношений.

**Теоретической и методологической основой** исследования послужили труды отечественных и зарубежных ученых по проблемам занятости. Положения и выводы диссертации основаны на трудах ведущих отечественных и зарубежных специалистов, раскрывающих закономерности развития рынка труда и занятости в переходной экономике.

Исследование базируется на использовании общенаучных методов и приемов научного абстрагирования, анализа и синтеза, группировки, сравнения, классификации, а также специфических методов: экономико-статистического анализа, сопоставления, экспертных оценок. Методология исследования основывалась на использовании диалектической логики и аппарата теории систем.

Эмпирической базой исследования являются данные Государственного комитета по статистике РФ и РТ, законодательные акты Государственной

Думы РФ, Государственного Совета РТ, Постановления Правительств РФ и РТ, статистические материалы и отчеты Министерства по труду и занятости РФ и РТ, Министерства сельского хозяйства РФ и РТ, а также материалы и рекомендации региональных, российских научно-практических конференций и другие источники.

#### **Научная новизна проведенного исследования:**

Научная новизна исследования состоит в выявлении и анализе особенностей занятости в трансформирующемся аграрном секторе экономики и выработке практических рекомендаций в условиях институциональной неопределенности анализируемой сферы экономики, что конкретизируется в следующих положениях:

1. Представлено авторское видение эволюции теории занятости различных экономических школ и направлений, доказана возможность использования значимых положений: Дж. Кейнса о необходимости акцентированного государственного регулирования экономики; современных либеральных неоклассических теорий об оптимальном числе рабочих мест при развитой конкурентной среде в АПК; контрактной теории занятости об «имплицитном соглашении» выгодной с экономической точки зрения работнику и предпринимателю в трансформационной экономике.

2. Выявлена специфика возникновения и формирования российского рынка труда, характеризующаяся в период транзитивной экономики сложностью и нестабильностью отношений её участников: государства, работника и работодателя.

3. Раскрыты особенности развития аграрного рынка труда, включающие:

-слабость информационной составляющей, которая выражается в изолированности и отдаленности информации о спросе и предложении рабочей силы в сельскохозяйственных районах региона, обусловленная локальностью и отдаленностью сел;

-степень урбанизированности и интегрированности региона в национальную экономику, мера включенности которого влияет на предложение рабочей силы (позитивно или негативно),

-неустроенность институциональных структур села.

4 Определены факторы, сдерживающие трудообеспеченность агропромышленного комплекса по группам социально-экономические (нерешенность проблем социальной инфраструктуры села, подавленная инвестиционная активность, низкая конкурентоспособность сельскохозяйственных товаропроизводителей) и кадровые (слабая мотивация труда, недостаточная подготовка рабочих кадров, невысокий уровень и качество управления) Для улучшения использования трудовых ресурсов в АПК предложены направления кадровой стратегии агропромышленных предприятий, которые включают: отказ от массового использования узкоспециализированных работников, сотрудничество предприятий с учебными, консультационными центрами в области разработки учебных программ по новым технологическим и организационным нововведениям, использование системы непрерывного обучения и повышения квалификации кадров предприятия

5 Выявлены причины сельской молодежной безработицы по возрастным группам: до 18 лет, от 18 до 24 лет, от 25-29 лет. Определено, что меньшая доля безработных приходится на группу до 18 лет (21,6% в 2004г), а наибольший удельный вес в Республике Татарстан приходится на группу от 18 до 24 лет (43,7% в 2004г). Основными причинами являются: несовпадение профессиональных запросов с конкретными предложениями рабочих мест ни по качеству (непрестижность сельскохозяйственного труда), ни по уровню дохода.

6 Обоснованы меры государственного регулирования аграрного рынка труда на стадии его трансформации, состоящие

- в реализации институциональных новаций в сфере труда и занятости,
- в завершении рыночной трансформации и, прежде всего,

о п р е д е л ё н н о с т и земельных отношений;

- ликвидации негативных изменений в кадровой структуре занятого населения.

**Теоретическая и практическая значимость диссертации** заключается в том, что ее основные положения и выводы могут быть использованы в дальнейших исследованиях по данной проблеме, учебно-педагогическом процессе в преподавании курсов «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика», при разработке спецкурсов студентам и слушателям экономических специальностей

Материалы диссертации могут быть использованы при разработке нормативных и методических документов Министерством по труду и занятости Республики Татарстан

Ряд практических рекомендаций по эффективному использованию молодежного труда на селе может быть внедрен в практику сельскохозяйственных предприятий (Имеется справка о внедрении)

**Апробация результатов исследования.** Основные положения и выводы диссертационной работы изложены и обсуждены на международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских, межвузовских конференциях в 2001-2005гг Межрегиональной научно-практической конференции «Молодежь Поволжья проблемы и перспективы» (г Казань, 2001), на городской научно-практической конференции «Рыночные преобразования в АПК проблемы, поиски, ршения» (г Казань, 2002); на Всероссийской научно-практической конференции «Теория и практика антикризисного управления» (г Казань, 2003); на Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы современной экономики России» (г Казань, 2004) Автором опубликовано 11 печатных работ по теме диссертации

**Структура и объём диссертации.** Структура работы обусловлена ее предметом, целью, задачами Диссертация состоит из введения, двух глав содержащих пять параграфов, заключения и библиографического списка

использованной литературы, включающего 129 источников. Текст диссертации изложен на 144 машинописных страницах, содержит 4 таблицы, 3 схемы и 7 приложений.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, раскрывается степень ее разработанности в экономической науке, определяются цель, задачи, предмет и объект исследования, теоретическая и методологическая основы диссертации, представлены научная новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов, апробация и структура диссертации.

Первая глава «Формирование и функционирование рынка труда и занятости в транзитивной экономике» посвящена исследованию эволюции концепций занятости в зарубежной и отечественной экономической литературе, раскрываются теоретические предпосылки возникновения и специфика формирования рынка труда и занятости в переходный период.

В ходе изучения эволюции теории занятости зарубежных экономических школ и современных концепций рынка труда автор приходит к выводу, что отсутствует единое мнение о механизмах регулирования и формирования рынка труда и занятости в различных секторах экономики, так как рыночная система представляет собой сложный и постоянный процесс эволюции, в котором преломляются экономические, социальные, культурные, исторические особенности в процессе поступательного развития стран.

Важным для современной российской экономики в целом и для ускорения процессов в сфере рынка труда и занятости, а особенно в сельском хозяйстве, по мнению автора, является положение Дж. Кейнса о необходимости государственного регулирования рыночной экономики.

Фактический отказ российского государства от ее регулирования в начале 1990-х годов, когда экономика еще на 9/10 была государственной, привел к значительному сокращению ВВП, обнищанию основной массы населения и росту безработицы.

В работе обоснована целесообразность применения теоретических положений Ф.Хайека о поведении предпринимателей, являющихся основными «держателями» рабочих мест и занятости, исходящих из своих предположений об оптимуме вознаграждения работников в соответствии с эффективностью и производительностью их труда. Для решения проблем занятости в сельском хозяйстве важным условием, стимулирующим предпринимателей оптимизировать число работников, является формирование и развитие конкурентной среды и соответствующая децентрализация рынка труда, которые способствуют возрастанию мобильности рабочей силы.

Способом увеличения занятости, предлагаемый сторонниками «экономики предложения», как перераспределение капиталовложений между частным и государственным секторами, подтверждает положительный процесс структурной перестройки в агропромышленном секторе экономики.

Автор придерживается данной точки зрения, поскольку помимо традиционных типов производителей – приватизированных коллективных хозяйств, частных фермеров и подсобных хозяйств населения – развивается новая форма организации, которую нельзя отнести ни к одной из названных организационно-экономических форм хозяйствования. Эти хозяйства входят в состав или спонсируются несельскохозяйственными организациями: коммерческими банками, энергетическими компаниями, крупными предприятиями пищевой промышленности. Такие вертикально интегрированные торгово-производственные комплексы с высокой капитализацией способны брать и эффективно использовать внешние инвестиции и кредиты. Они постепенно становятся основными производителями товарной сельскохозяйственной продукции и

работодателями на селе, несколько разряжающими напряженность сельской безработицы.

Согласно «контрактной теории занятости» договорная форма предполагает добровольность сделки, ориентирует на поиск компромисса и увязку противоположных интересов покупателя и продавца рабочей силы, что является немаловажным на рынке труда в современных условиях России.

Современные процессы в сфере рынка труда и занятости принципиально новые для России. Изучение эволюции теоретических концепций рынка труда и занятости зарубежной экономической мысли позволило автору обосновать возможность рационального использования теоретических положений, подходов и достижений мирового зарубежного опыта с учетом особенностей аграрного сектора российской экономики.

В новых социально-экономических условиях переходного периода категория «полная занятость» приобретает качественно новое содержание. До 90-х годов под полной занятостью в условиях общей направленности экономики на преимущественно экстенсивный рост производства, понималось количественное участие трудоспособного населения в общественном производстве. Формирование новой концепции занятости базируется на принципах личной экономической свободы каждого работника, который может выбирать между занятостью и безработицей в общественном производстве, той или иной профессией и родом деятельности, учитывая свои возможности и общественные потребности, на условиях добровольности, отмены принудительного и обязательного труда.

Следовательно, полная занятость это такая ситуация на рынке труда, при которой количество желающих работать равно количеству вакансий, т.е. обеспечены работой все нуждающиеся в ней, и желающие работать, что соответствует сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы. В этом суть новой трактовки полной занятости в современной российской экономике.

Можно согласиться с американским экономистом М Фридменом, считающим, что полная занятость включает так называемый «естественный уровень безработицы»

В течение изучаемого периода в нашей стране происходило возникновение и формирование институциональных, экономических и социальных предпосылок рыночной системы занятости.

Во-первых, были демонтированы правовые основы командно-административной системы организации и регуляции трудовых ресурсов и конституционно установлены новые принципы трудового права. Они базируются на признании права каждого гражданина свободно распоряжаться своими профессиональными способностями вне рамок государственного принуждения к труду Во-вторых, в процессе приватизации государственных предприятий возникли два базовых субъекта рынка труда: наемные работники и работодатели В-третьих, формировались предпосылки рыночного обмена продавцов и покупателей рабочей силы, первичные элементы контрактной системы найма, составляющие основу функционирования развитого рыночного хозяйства В-четвертых, «запущены» механизмы спроса-предложения рабочей силы, постепенно замещающие централизованно-плановые механизмы определения и установления стоимостных критериев заработной платы наемных работников.

Все эти предпосылки, с нашей точки зрения, являются реальным фактом переходного периода, однако их появление говорит лишь о «зачаточном» развитии рынка труда и соответствующей ему системе занятости, возникшей в процессе трансформационного этапа развития российской экономики.

Однако, состояние неразвитости переходного рынка труда является естественным результатом той реальной схемы проведения реформ, которые осуществлялись с начала 90-х годов

- либерализация цен, одномоментно лишившая значительные массы населения сбережений и адекватных прежним условиям заработков;
- быстрая, практически бесконтрольная и «дешевая» приватизация государственной собственности;
- феномен отложенного спроса на рабочую силу, проявившись в вынужденной трудоизбыточности отечественного производства;
- феномен неформальной занятости, в структуру которой включена значительная часть населения, как в городах, так и в сельских регионах;
- отсутствие развитого правового «поля», регламентирующего поведение экономических агентов (работников и работодателей) на переходном рынке труда.

Государство в силу отсутствия необходимых ресурсов, а также в связи с «шоковой» моделью трансформации экономики, не смогло обеспечить адекватную защиту и амортизацию издержек переходного периода.

Несмотря на наличие внешних признаков рынка труда в современной России, здесь отсутствует главный его признак - установившиеся правовые отношения между его участниками: государством, работником и работодателем. Между тем, зрелость рынка труда определяется полнотой и адекватностью выполнения сторонами своих обязательств друг перед другом.

Сложность формирования новых внутрисистемных отношений переходного периода определяются рядом обстоятельств: формированием рынка труда в условиях перехода от жесткого административного метода управления обществом к рыночной; пробелами в правовых нормах в сфере трудовых отношений (отсутствие четких социальных гарантий занятости, оплаты и условий труда, социального обеспечения).

Таким образом, хотя и существуют внешние признаки рынка труда в современной российской экономике, развитие его усиливается или ослабляется в зависимости от степени зрелости социально-экономических

условий и предпосылок, которые могут либо способствовать, либо тормозить процесс рыночных преобразований.

Во второй главе «Особенности занятости в аграрной сфере экономики» выявлены и раскрыты особенности развития аграрного рынка труда и специфика занятости в переходный период. Обоснованы меры по усилению государственного регулирования занятости и рынка труда в анализируемом секторе экономики в условиях институциональной неопределенности.

Проведенное исследование свидетельствует, что процесс формирования рынка труда и развитие трудовых отношений в агропромышленном комплексе в условиях перехода к рынку протекает медленно и в осложненных формах. Под воздействием переходного состояния российской экономики, незавершенности рыночной трансформации в АПК в силу специфики данной сферы (сезонность производства, риск, неопределенность биоклиматических условий и др.) и особенностей формирования института социального партнерства в анализируемой сфере

По данным Министерства труда и занятости Республики Татарстан за 2003г сельское население составляло 24,5% всего населения или около 924 тыс. человек, из них численность занятых в сельском хозяйстве оценивается в 174 тыс человека. Проживающие в сельской местности 30% экономически активного населения были заняты несельскохозяйственными видами деятельности. Численность безработных из числа лиц, проживающих в сельской местности, составила в 2003 году более 2 тыс человек или 8% от общей численности безработных в республике за этот год, зарегистрированных в органах государственной службы занятости РТ.

Трудоактивная часть населения в структуре безработных в некоторых районах республики характеризуются увеличением доли долговременных безработных. По данным отчетов Министерства по труду и занятости

Республики Татарстан за 2003 -2004 гг почти каждый третий безработный имеет этот статус более 6 месяцев.

Прослеживается тенденция общего сокращения и старения сельского населения, проявляющаяся в увеличении доли лиц пенсионного возраста при одновременном снижении доли и численности детей. С 1980-2004 годы коэффициент смертности вырос в 1,7 раза, а рождаемость уменьшилась в 1,5 раза. В общем числе занятых в экономике лица старше трудоспособного возраста в сельском хозяйстве в 1995 г. составили 4,3%, в 2003 г. 5,7%, т е возросло старение кадрового состава сельскохозяйственных предприятий

Следует отметить, что молодёжь в результате несовпадения профессиональных запросов с конкретными предложениями рабочих мест в условиях нарастающей дифференциации доходов одна из первых покидает село. Рынок труда в АПК фактически не пополняется новыми высококвалифицированными кадрами

Далее в диссертационной работе раскрыты проблемы низкой занятости молодежи села. Кроме того, проанализированы группы молодых сельских безработных, дифференцированных по критериям

- общая численность молодых сельских безработных и их удельный вес в числе экономически активного сельского населения по Поволжскому региону,

- возрастная структура молодых сельских безработных по субъектам Поволжского региона

Результаты исследования показали, что число молодых сельских безработных в составе всех незанятых на селе в РТ на 2001г, составило 34,1%, а в 2004г. – 31,4%. По сравнению с 1997 годом количество безработных среди молодежи уменьшилось на 6,6 пункта

Меньшая доля безработных приходится на группу до 18 лет - 21,6% в 2004г., а наибольший удельный вес в республике приходится на группу от 18 до 24 лет и составил 43,7%. Причиной безработицы данной группы молодых сельских тружеников и, прежде всего, для молодежи с высшим

образованием является неудовлетворенность предлагаемыми рабочими профессиями, так как она более требовательна к выбору работы и отдает предпочтение нередко нестабильным, но высокодоходным видам деятельности (например, занятости в неформальном секторе экономики)

Для содействия занятости молодежи на селе целесообразно осуществить:

1. Совершенствование подготовки рабочей силы в высших и средних специальных учебных заведениях. Назрела необходимость обучения таким специальностям как менеджер-маркетолог, специалисты по работе с ценными бумагами и стратегическому планированию инвестиционных проектов

2. Развитие ученических производственных бригад (УПБ) В их рамках следует возродить техническое творчество, практическое овладение учащимися современной техникой, сельскохозяйственными технологиями, основами экономики в сфере аграрного бизнеса. В перспективе на базе УПБ могут быть созданы малые сельскохозяйственные предприятия, арендные звенья, мини-предприятия по переработке сельскохозяйственной продукции

3. Экономически стимулировать работодателей, нанимающих лиц в возрасте до 30 лет Целесообразно освободить их от уплаты взносов в фонд социального страхования, но в то же время при несоблюдении планов по квотированию рабочих мест для молодежи обязать работодателя платить компенсационный налог за каждого непринятого на работу молодого человека Эти средства могут быть направлены на организацию рабочих мест для молодежи

В силу сельского расселения аграрный рынок труда является локальным и отделен информационным барьером о спросе и предложении рабочей силы в других сельскохозяйственных районах Их трудности усугубляются большими расстояниями, неравномерной территориальной плотностью населения, неустроенностью и аморфностью институциональных структур.

Нами обосновано, что практическим способом решения выше названных проблем, являются:

- распространение информации центрами занятости (посредством СМИ: ТВ, газеты, журналы и т.п.), благодаря которой безработное сельское население может получить необходимые сведения о специальностях и вакансиях на региональном рынке труда.

- более полная информация для потенциальных работодателей о степени овладения той или иной профессией конкретного индивидуума, ищущего работу, о его мотивациях и т.п. Это поможет предприятиям обоснованно определиться с уровнем заработной платы и оценить будущие расходы на содержание работника.

Анализ показал, что развитие рынка труда на ссле в переходный период сдерживает дефицит финансовых, материально-технических ресурсов, большие процентные ставки за кредиты и недостаток собственных оборотных средств для сезонного финансирования производства.

Рыночный механизм хозяйствования в аграрной сфере обуславливает восстановление и поддержание паритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию. Несовершенство сложившихся ценовых соотношений сдерживает нарастание темпов развития сельскохозяйственного производства.

Существование множества посредников и перекупщиков сельскохозяйственной продукции привело к значительному снижению доли основных товаропроизводителей (работников сельского хозяйства) в цене конечного продукта, что, в свою очередь, влияет на экономический рост в аграрной сфере и не позволяет сельхозработникам реализовать свои личные экономические интересы, влияющие на мотивацию труда.

Заниженные ставки оплаты труда также негативно влияют на соотношение спроса и предложения аграрной рабочей силы. Достижение эффективной занятости практически невозможно в условиях, когда работник, добросовестно выполняющий свои профессиональные обязанности, не может

восстановить свою рабочую силу на свой трудовой доход. Из-за перекосов в вознаграждении малоквалифицированного и квалифицированного труда, различий между материальным и социальным положением работников государственных и негосударственных предприятий и учреждений прослеживаются проблемы негативного изменения в кадровой структуре занятого населения и весьма отрицательно действуют на состояние трудовой дисциплины и трудовую мотивацию. Неадекватность и перекосы в оплате аграрного труда оказывают негативное воздействие на молодые контингенты работников, дестимулируют стремление к росту профессионализма, снижают общественную оценку высокого профессионального обучения.

Решение выявленных проблем коренится в реализации институциональных новаций в анализируемой сфере.

Целесообразно начать с установления рациональной системы вознаграждения за труд. Для чего в формировании фонда оплаты труда включать постоянную (оплата по тарифу, обязательные выплаты, установленные законодательством, оклад) и переменную части (премии, особые вознаграждения), размер которых должен зависеть не только от вклада работника в трудовой процесс, но и учитывать профессиональные знания и опыт, сложность и профессиональный риск.

Во-вторых, создание механизма обеспечения стабильной занятости. То есть право работника на устойчивую занятость не должно зависеть от несвязанных с производством волеизъявлений работодателя. Гарантом в обеспечении стабильности занятости могут стать общественные институты, государственные органы (министерства, суды, арбитраж, конфликтные комиссии) и профсоюзы.

В-третьих, целесообразно также усилить трехсторонний процесс в социальной трансформации агропромышленной сферы, где особое значение и участие в нем приобретает государство и предпринимательство, как

наиболее активные элементы современной социально-экономической системы.

В-четвертых, способствовать развитию новых организационно-экономических и организационно-правовых форм хозяйствования, где главным институциональным изменением будет высокая эффективность аграрного труда на базе оптимального согласования системы экономических интересов, а также свобода перемещения работника между любыми из хозяйственных форм.

Эффективное функционирование аграрной сферы и обеспечения на этой основе роста уровня жизни и занятости всех слоев населения обусловлены, прежде всего, реальным включением личных экономических интересов в систему рыночных отношений.

Законодательное декларирование многообразия форм собственности и способов хозяйствования на земле дало возможность для расширения круга работающих на принципах рыночной экономики. Развитие малого и среднего предпринимательства в АПК играет важную роль в обеспечении самозанятости населения, формирует необходимый уровень доходов, способствует проявлению инициативы, предприимчивости работников и в определенной мере создаст новые рабочие места.

Однако, развитие любых форм ведения сельского хозяйства применительно к местным условиям, обусловлено не декларативной, а реальной поддержкой его со стороны государства, финансовых групп, доступности получения кредита, совершенствования механизма взимания налогов и платежей, ослабления чиновничье-бюрократического давления, создания соответствующих условий для эффективной занятости. Как известно, высокая капиталоемкость, энергоемкость современного сельскохозяйственного производства, слабая техническая оснащенность, низкий уровень механизации малых предприятий отнюдь не стимулируют развитие сельскохозяйственного производства и инвестирование в сферу малого и среднего бизнеса.

Проведенное исследование свидетельствует о том, что экономический рост и соответственно обеспечение более рациональной занятости сельского населения могут обеспечить крупные сельскохозяйственные предприятия с общим курсом на интеграцию, углубленную специализацию с учетом демографических, природно-климатических условий и ранее накопленного опыта (исследования А.В.Чаянова об организации сельскохозяйственной кооперации).

Развертывание Правительством РТ вместе с Минсельхозпродом, Минэкономики, Минфином, Республиканским Центром социальных проблем республиканской Программы о развитии сельскохозяйственной кооперации имеют приоритетное значение в развитии экономики и ситуации на рынке труда в АПК.

Для достижения эффективного развития рынка труда и занятости в аграрной сфере, целесообразно осуществление обоснованных и сформулированных автором мер государственного регулирования:

1. Одновременное решение экономических и социальных проблем на селе. Усиление реальной государственной поддержки в становлении и развитии новых организационно-экономических форм хозяйствования и создания конкурентной среды. При формировании государственного бюджета, целесообразно внести статью расходов на обеспечение жильем семей молодых специалистов АПК.

2. Обеспечение АПК квалифицированными кадрами, так как только высокообразованные специалисты способны внедрять новые технологии, прогнозировать оптимальные варианты выхода из нестандартных ситуаций. Для чего целесообразно проведение мониторинга по районам республики с целью отслеживания обеспеченности предприятий АПК необходимыми специалистами и введение системы распределения молодых специалистов на основе договора работника с предприятием.

В заключении обобщены основные теоретические и практические выводы диссертационной работы.

**Список работ, опубликованных по теме диссертации**

1. Камалова А. Ф. Концепции занятости в экономической теории. //Материалы научно-методической конференции. «Совершенствование преподавания в высшей школе». Казань:Изд-во «Карпол»,2001.- 0,25 п.л.
2. Камалова А.Ф. Рынок труда на селе и пути его совершенствования. //Тезисы докладов итоговой научно-практической конференции. «Социально-экономические проблемы становления и развития АПК». Казань: Изд-во КГСХА, 2001. - 0,25 п.л.
3. Садреева А.Ф. Безработица сельской молодежи и пути ее смягчения. //Тезисы докладов межрегиональной научно-практической конференции «Молодежь Поволжья: проблемы и перспективы». Казань: Изд-во «Отечество», 2001. - 0,25 п.л.
4. Садреева А.Ф. Концепции занятости молодежи на селе. // Материалы научно-методической конференции. «Совершенствование преподавания в высшей школе». Казань: Изд-во КГТУ им.А.Н.Туполева, 2002 - 0,25 п.л
5. Садреева А.Ф. Основные тенденции в области занятости населения РТ. //Материалы научно-методической конференции. «Совершенствование преподавания в высшей школе». Казань: Изд-во КГТУ им. А.Н. Туполева, 2002.- 0,25 п.л.
6. Садреева А.Ф., Хабибуллина Г.Р. Гибкая занятость как эффективный инструмент регулирования рынка труда. //Тезисы докладов итоговой научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы становления и развития рыночной экономики».- Казань: Изд-во КГФЭИ, 2003.- 0,25 п.л.
- 7.Садреева А.Ф. Механизмы государственного регулирования занятости на сельскохозяйственных предприятиях в условиях кризиса. //Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Теория и практика антикризисного управления». Казань: Изд-во КГФЭИ, 2004.- 0,2 п.л.
8. Садреева А.Ф. Влияние социально-рыночной экономики на рынок труда. //Сборник материалов международной научно-практической

конференции «Актуальные проблемы современной экономики России» Казань: Изд-во КГТУ им. А.Н. Туполева, 2004.- 0,2 п.л.

9 Садреева А.Ф. Государственное регулирование занятости на селе. //Материалы научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономического развития Регионов России». Казань: Изд-во «Центр инновационных технологий», 2004.- 0,2 п.л.

10. Садреева А.Ф. Причины, обуславливающие специфику труда в сельском хозяйстве. //Сборник материалов научно-практической конференции «Экономические и правовые проблемы в условиях становления инновационной экономики». Казань: Изд-во Казанского университета, 2004.- 0,3 п.л.

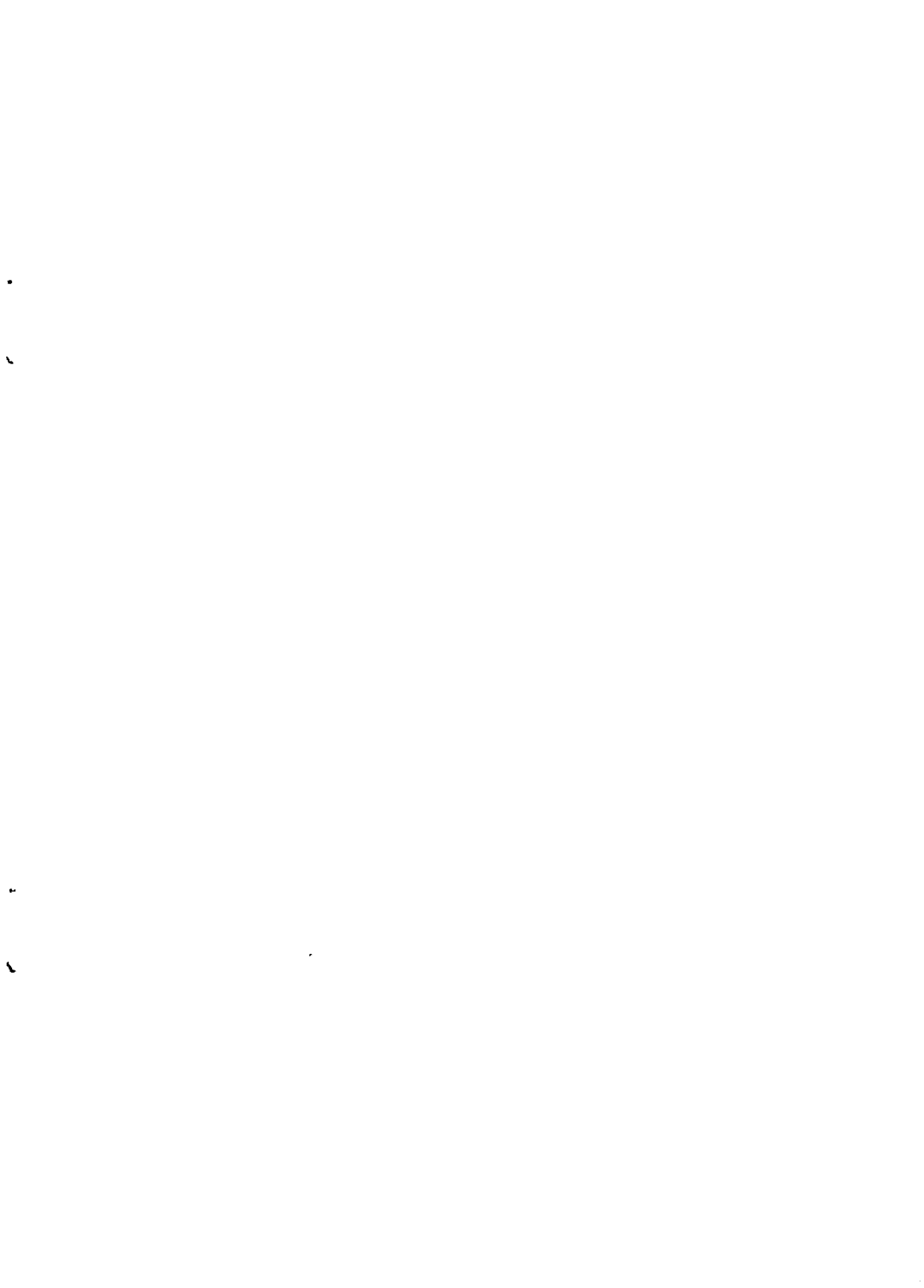
11. Садреева А.Ф. Рынок труда как экономическая категория в системе социально-трудовых отношений. //Материалы научно-практической конференции, посвященной 60-летию Победы в Великой Отечественной войне и 1000-летию Казани «Социально-экономические и историко-правовые проблемы современного российского общества». Казань: Изд-во КФ АТ и СО, 2005.- 0,2 п.л.

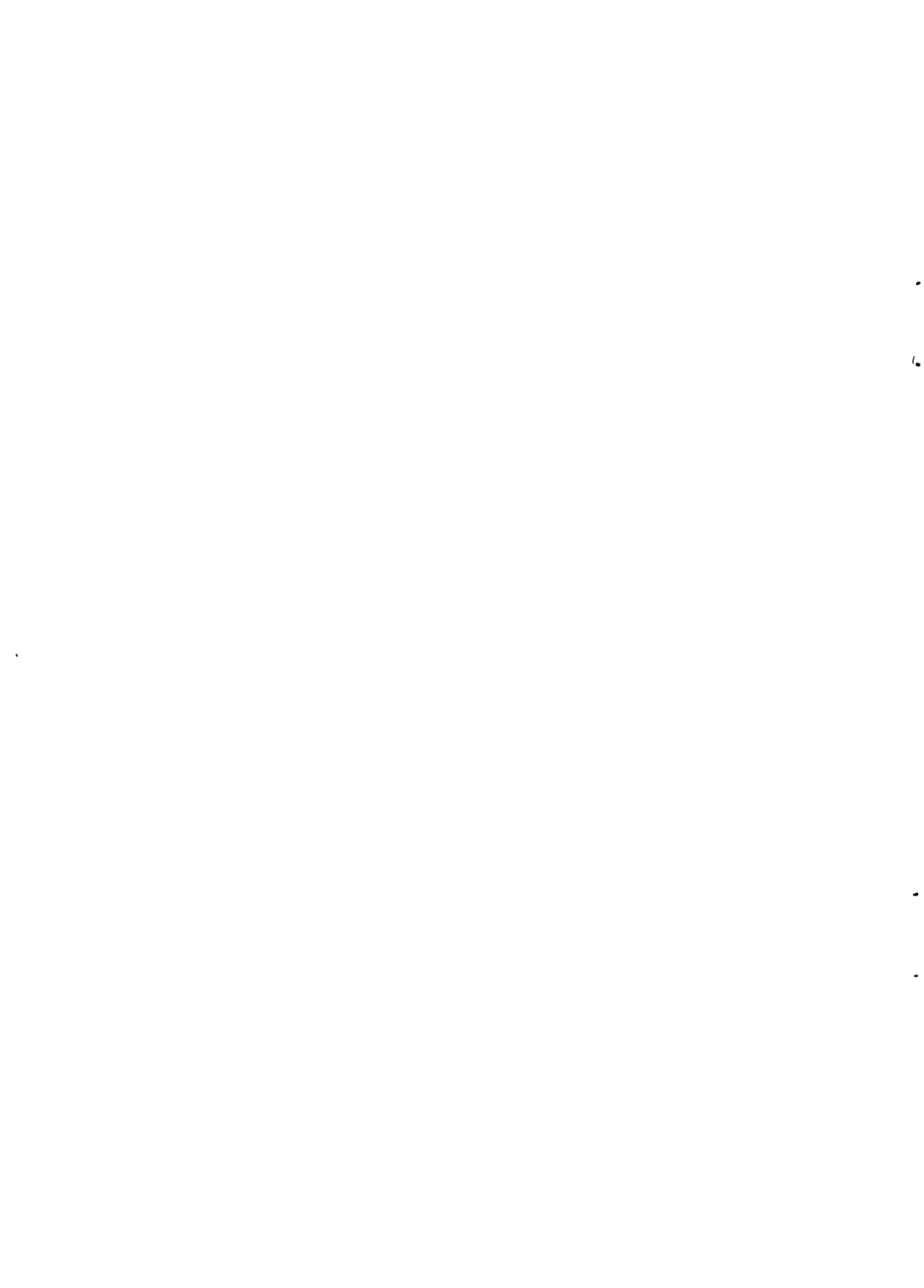
Центр инновационных технологий  
Россия, РТ, г. Казань, ул. К.Фукса, д. 11/6

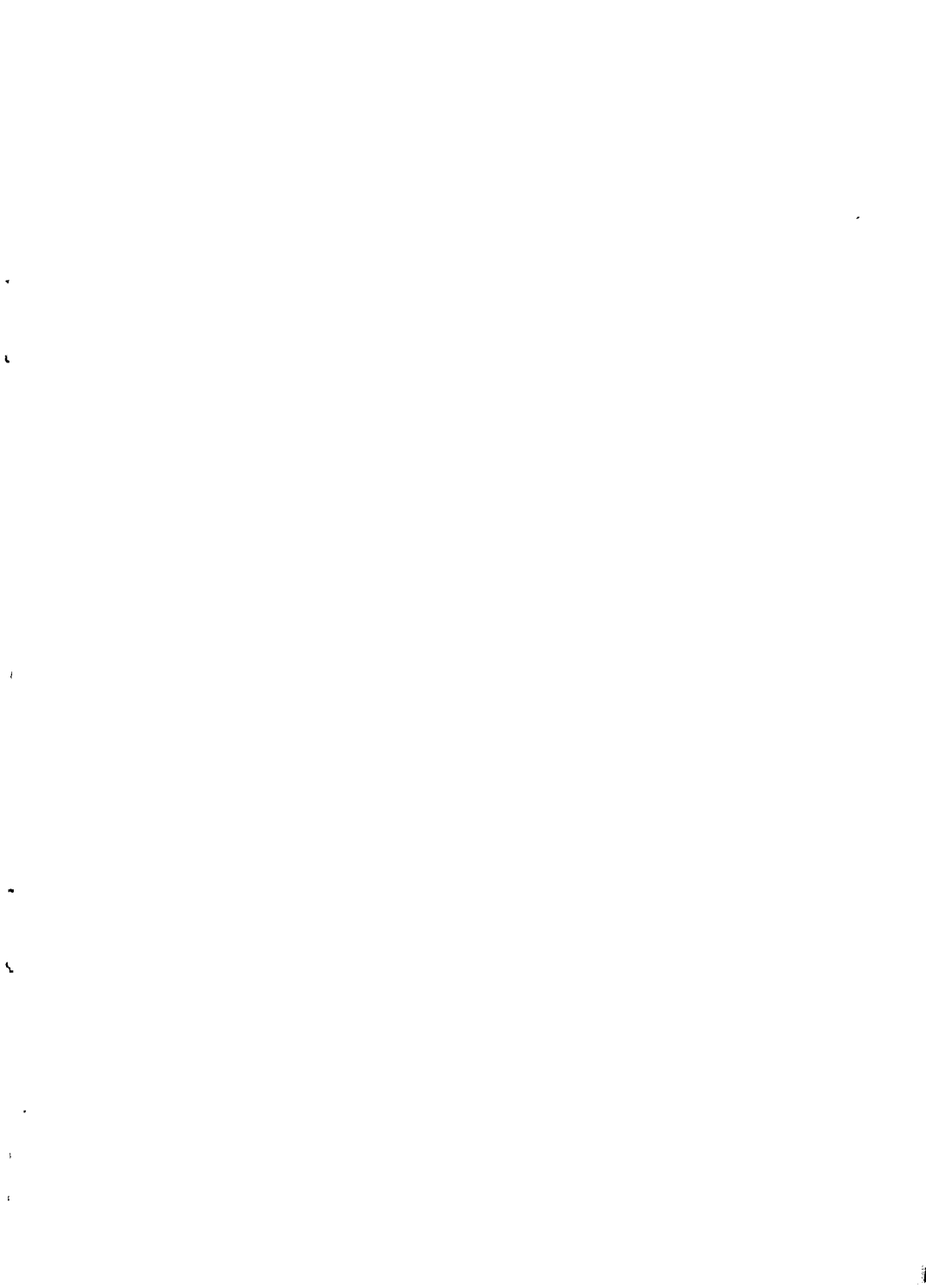
Подписано в печать *17.08.05* Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.  
Печать ризографическая. Гарнитура «Таймс». Усл. печ. л. *1,4*  
Тираж 100 экз.

---

Отпечатано в Центре инновационных технологий  
Россия, РТ, 420111, г. Казань, ул. К.Фукса, 11/6  
Лиц. ПЛ №0173 от 26.10.99.  
Тел. 38-97-56







№ 1 5 1 1 3

РНБ Русский фонд

2006-4

12824